Vacature technisch vakspecialist wagenpark (C-niveau)

Ook in 2021 blijft Brandweer Zone Antwerpen verder groeien. We streven naar een uitmuntende (brand)veiligheid voor onze burgers, bedrijven en andere overheidsdiensten. Om een goede dienstverlening te kunnen garanderen zijn we momenteel op zoek naar een technisch vakspecialist om het wagenpark te versterken.

- Heb je graag een gevarieerde mix aan taken en ben je gebeten door zware voertuigen en materieel?
- Zie je het als een uitdaging om samen te werken met zowel interne gebruikers als leveranciers?
- Ben je zeer oplossingsgericht en kan je meedenken in de operationele dagelijkse werking?

Dan zijn wij op zoek naar jou!

Wat doe je?

Je bent werkzaam binnen de directie Logistiek van Brandweer Zone Antwerpen.
Je voert zelfstandig en in samenwerking met je collega's een gevarieerde mix aan taken uit. Daarnaast werk je ook nauw samen met externe leveranciers.

De **klemtoon** in jouw takenpakket komt te liggen op:

- Het dagelijks beheer van het wagenpark (herstellingen, onderhouden) inclusief het invoeren van data in, en het opvolgen van meldingen uit het beheersprogramma.
- Het uitvoeren van kleine herstellingen aan de wagens en aan verschillende machines in het eigen technisch atelier.
- Je werkt mee aan de korte termijn planning van Wagenparkbeheer waarbij je binnen de lopende maand geplande afspraken kan verplaatsen en herstellingen kan inplannen, mits rekening te houden met een minimaal niveau van operationaliteit.
- Je bent communicatief ingesteld en werkt aan het opbouwen van een relatie van verstandhouding met de technisch onderofficieren, manschappen TSG en de autovoerders.
- Je beheert een beperkte voorraad magazijnartikelen voor Wagenparkbeheer, met het oog op courante herstellingen, in functie van het aantal wagens van dat type.
- Je werkt mee aan het maken van afspraken met betrekking tot de organisatie van het technisch atelier wagenpark. Je werkt samen met de 4 operationele ploegen en toont begrip voor hun noden en wensen. Je sensibiliseert alle medewerkers in het atelier tot naleving van de afspraken.
- Je bent nauwgezet inzake orde en veiligheid in het technisch atelier wagenpark. Je begrijpt de relatie tussen orde en veiligheid.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen om deel te kunnen nemen?

Openverklaring via externe aanwerving.

- Je beschikt over een relevant diploma en relevante ervaring:
  - Diploma 3de graad TSO of BSO automechanica is een minimale vereiste.
  - Aangevuld met minimaal 3 jaar relevante ervaring als mecanicien in een bedrijf dat gekoppeld is aan de automobielsector (vrachtwagen, tractor, auto).
  - Als pluspunt kan je een aanvullend diploma in een technische richting voorleggen (bvb houtbewerking, metaalbewerking, en dergelijke).

- Je bent in het bezit van een goede teamgeest gecombineerd met aantoonbare affiniteit met de werking van een wagenpark.

- Je beschikt over een rijbewijs B (ten laatste bij indiensttreding) zodat je met een dienstvoertuig de verschillende kazernes van Brandweer Zone Antwerpen kan bezoeken. Daarnaast moet je als bestuurder onze vrachtwagenchauffeurs kunnen brengen en halen bij de verschillende herstellers.

- Je voldoet aan de algemene sollicitatievoorwaarden:
  - *Je wordt minstens 18 jaar tijdens het jaar dat je meedoet aan de selectie.*
  - *Je geniet de burgerlijke en politieke rechten.*
  - *Je vertoont een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie.*
  - *Je bent medisch geschikt om de functie uit te oefenen, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.*
  - *Als werknemer van Brandweer Zone Antwerpen beheers je vlot de Nederlandse taal om op die manier met collega's en burgers professioneel te kunnen communiceren.*

Wat verwachten we van je?

- Je bent kostenbewust en denkt na over de prijs/kwaliteit van herstellingen en bestellingen.
- Je bent nauwgezet en hebt aandacht voor detail inzake de opvolging van meldingen en herstellingen.
- Je bent flexibel en in staat snel te schakelen naar dringende meldingen van de operationele ploegen. Dit weet je te combineren met een uitgesproken teamspirit.
- Je bent stressbestendig en kan prioriteiten stellen. In een samenloop van verschillende pannes en schades kan je het overzicht bewaren en de meest dringende zaken eerst aanpakken.
- Je bent klantgericht. Je beseft dat Wagenpark de operaties van BZA ondersteunt en dat de werking van wagenparkbeheer rond de operationele ploegen draait.
- Je bent stipt inzake het naleven van afspraken en het nakomen van overeenkomsten, en dit zowel naar de medewerkers binnen BZA, als naar onze herstellers.
- Je beschikt over een gezond leervermogen om de verschillende wagens van BZA en hun technische opbouw te leren kennen.
- Je communiceert duidelijk, zowel mondeling als schriftelijk, met een gezonde dosis assertiviteit.

Wat mag je van ons verwachten?

Plaats van tewerkstelling:	Je gaat aan de slag Bij Brandweer Zone Antwerpen en werkt voornamelijk vanuit Post Noord (Noorderlaan 69, 2030 Antwerpen).
Uurregeling:	Voltijds (contractueel, onbepaalde duur) *Kandidaten die slagen via mobiliteit vanuit de groep Antwerpen, behouden hun statuut.*
Loon:	€ 2.018,12 bruto/maand (of hoger volgens je relevante ervaring)
Officiële functietitel:	technisch vakspecialist wagenpark (C1-C3)
Extra voordelen?:	Wie voor de Zone werkt, ontvangt naast zijn loon nog een aantal vergoedingen: ● Maaltijdcheques van 8 euro met een eigen bijdrage van 1,09 euro ● Hospitalisatieverzekering ● Vakantiegeld ● Eindejaarstoelage ● Fietsvergoeding ● Tegemoetkoming in woon-werkverkeer (openbaar vervoer) ● Aanvullende 2de pensioenpijler voor contractuele medewerkers Andere voordelen zijn: ● Actieve loopbaanbegeleiding ● Gratis lidmaatschap van de personeelsvereniging Sodi+ en personeelskring Brandweer Zone Antwerpen, die je heel wat kortingen bieden op tickets en in winkels en die ook zelf regelmatig activiteiten organiseren. ● Gratis lidmaatschap van Brandweervereniging Vlaanderen ● Een uiterst moderne werkomgeving

Selectieprocedure

PRESELECTIE

Voorafgaand aan de selectie wordt er een preselectie op basis van CV en motivatiebrief georganiseerd.

Competentie	Methodiek	Punten
Vaktechnische vaardigheden	Screening op basis van - relevante opleiding - werkervaring/stage/hobby	25
Motivatie	Screening op basis van inhoud van motivatiebrief	25
	Totaal	**50**

De 8 hoogst gerangschikte kandidaten die in totaliteit minimum 50% behalen op de preselectie worden uitgenodigd om deel te nemen aan de selectieproef.

Indien één van de 8 hoogst gerangschikte kandidaten zijn/haar kandidatuur intrekt, zal de eerstvolgende geslaagde kandidaat van de preselectie bijkomend worden uitgenodigd voor het interview (en verder indien meerdere kandidaten zouden afhaken).

SELECTIEPROEF

De selectieproef bestaat uit één of meerdere cases en een selectie-interview. De weging van de punten voor elk selectiecriterium wordt gegeven in onderstaande tabel.

Competentie	**Methodiek**	**Punten**
Technische vakkennis	Case en interview	100
Analyseren en taakuitvoering		25
Kostenbewustzijn		50
Kwaliteitsgerichtheid, regels en afspraken nakomen		25
Klantgerichtheid		25
Ontwikkelingsgerichtheid		25
Mondelinge communicatie		25
Motivatie		25
		300

Kandidaten met minimum 50% op elke competentie afzonderlijk en minimum 60% van het totaal te behalen punten zijn geslaagd. De geslaagde kandidaten worden gerangschikt volgens hun behaalde resultaat op de selectieproef.

De geslaagde kandidaten waar geen vacatures meer voor beschikbaar zijn, komen in een **wervingsreserve** terecht. Deze blijft 2 jaar geldig.

Hoe solliciteren?

Solliciteren is mogelijk door onderstaande documenten **per mail** te versturen naar de dienst Loopbaanbegeleiding (werving & selectie): selectie@bza.be.

- CV
- Motivatiebrief
- Een kopie van je diploma

Gelieve in het onderwerp '**sollicitatie technisch vakspecialist wagenpark**' te vermelden.
Solliciteren is mogelijk **tot en met 18 april 2021.**

Meer weten?

Heb je alles grondig gelezen en toch nog een vraag?
Neem contact op via mail naar selectie@bza.be of telefonisch:

- Elke Vandenwijngaert: 03 338 89 80

Timing

Module	Datum	Opmerking
Agenderen college	30 maart 2021	
Publiceren vacature	1 april 2021	
Afsluitdatum kandidaturen	18 april 2021	
Preselectie	week van 19 april 2021	week van 26 april 2021 (reservedatum)
Selectieproef	27 april 2021	week van 3 mei 2021 (reservedatum)
Indiensttreding	zo spoedig mogelijk (in overleg met de kandidaat)	vanaf 1 juni 2021