

Brandweer Zone Rand

Sinds 2015 bundelen 21 gemeenten en 20 brandweerposten hun krachten in Brandweer Zone Rand om een nog betere hulpverlening te kunnen bieden. Van Essen, over Malle tot in Kontich, gaan wij met meer dan 800 medewerkers door het vuur om de veiligheid van burgers en hun omgeving in onze zone te garanderen.

Om ons team op de juiste plek te versterken, stellen wij een aanwervingsreserve open voor beroeps sergeant regio.

Jobinhoud

Als sergeant ben je bij een interventie de eerste leidinggevende ter plaatse en heb je de leiding over jouw ploeg of voertuigbezetting. Met een inzet van hoge kwaliteit probeer je de menselijke en materiële schade ten gevolge van incidenten maximaal te beperken. Je maakt meteen een voorlopig plan op en beslist om al dan niet op te schalen. Omdat je dit bij alle incidenten moet kunnen, heb je een brede basiskennis. Je hebt niet alleen oog voor de veiligheid en het welzijn van jouw ploeg. Je kan, op basis van de procedures en regelgeving, een eenvoudig incident tot een goed einde brengen.

In geval van opschaling, heb je de leiding over een ploeg tot de aankomst van een adjudant of een officier. Als die aanwezig is, handel je onder zijn/haar verantwoordelijkheid.

Om de koude taken efficiënter te kunnen afwerken, vormen onze brandweerposten samen 4 regio's. Beroepscollega's in een regioteam bieden ondersteuning aan alle posten en manschappen in hun regio. Uiteraard zijn er ook linken tussen verschillende regio's, diensten en teams die alles tot een zonaal geheel brengen. Daarenboven heb je als sergeant de dagdagelijkse leiding over je ploeg tijdens en buiten de interventies. Zo leid je mee de operationele, maar ook administratieve werking van je regio in goede banen te leiden. Je begeleidt de oefeningen als oefenleider en je volgt de technisch uitvoerende taken in het kader van de basisbrandweezorg voor je regio mee op.

Je bent:

- een goed voorbeeld: je motiveert en coacht de manschappen van jouw ploeg.
- een vlotte communicator: je zorgt voor een goede interne informatiedoorstroming.
- stressbestendig: je kan het hoofd koel houden en beslissingen snel omzetten in aansturing.
- loyaal ten opzichte van je post en het bestuur van de zone.

De functiebeschrijving voor sergeant bij Brandweer Zone Rand is een combinatie van de drie federale functieprofielen die werden gepubliceerd in het ministerieel besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, meer bepaald de functiebeschrijving sergeant (bijlage 3), administratief technisch deskundige (bijlage 12) en operationeel deskundige (bijlage 13).



Werkregime

Brandweer Zone Rand bestaat voor het grootste deel uit vrijwilligers en vraagt van haar beroepspersoneel een beschikbaarheid die een goede samenwerking tussen vrijwilliger en beroeps mogelijk maakt. Als operationeel personeelslid word je gekoppeld aan een regio waar je tijdens je werkuren de koude en warme taken in goede banen leidt.

Je werkt overdag in een glijtijdsysteem, maar als beroepssergeant vragen we ook dat je beschikbaar bent als jouw ploeg van dienst is. Je werkt gemiddeld 38 uren per week, maar om de interventies of wachtdiensten te verzekeren kan je ervoor kiezen om tot tien bijkomende uren per week ('opt-out') te presteren. Hiervoor wordt je gekoppeld aan een brandweerpost op basis van je woonplaats.

Je bent minimaal beschikbaar voor de brandweer zoals beschreven in het oproepbaarheidsreglement.

Verloning en voordelen

Je wordt betaald conform de loonschalen die wettelijk vastgelegd zijn (KB geldelijk statuut). Als sergeant word je betaald volgens de loonschaal M0-0. Voor elke daadwerkelijk gepresteerde periode ontvang je bovendien een operationaliteitspremie van 38%. Daarnaast heb je recht op maaltijdcheques van 7 euro per gewerkte dag, een eindejaarspremie, vakantiegeld en een hospitalisatieverzekering. Bovendien heb je recht op 31 vakantiedagen.

Toelatingsvoorwaarden

De kandidaten dienen op de uiterste inschrijvingsdatum, **dinsdag 27 oktober oktober 2020**, te voldoen aan volgende voorwaarden:

- Belg zijn of burger van een ander land behorende tot de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland
- een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat bezorgt een uittreksel uit het strafregister dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de kandidatuur.
- de burgerlijke en politieke rechten genieten
- in orde zijn met de dienstplichtwetten
- houder zijn van rijbewijs B
- houder zijn van een diploma niveau B
- houder zijn van een federaal geschiktheidsattest voor het middenkader of het hoger kader

Benoemingsvoorwaarden

Om te solliciteren hoef je geen sergeant te zijn, je kan de opleiding tijdens je stage volgen. Om benoemd te kunnen worden, moet de stagiair op het einde van de aanwervingsstage:

- houder zijn van het brevet M01
- houder zijn van een bewijs van medische geschiktheid zoals bedoeld in artikel 43, 6° van het koninklijk besluit van 23 maart 1998 betreffende het rijbewijs
- voldoen aan de beschikbaarheidsvoorwaarden



Selectieprogramma

Vooraleer kandidaten kunnen worden opgenomen in de aanwervingsreserve, dienen zij te slagen voor een vergelijkend examen. Het examen vindt plaats in oktober en november 2020.

Data	Te testen criteria	Aandeel punten	Totaal
Schriftelijke proef	Postbakoefening: Overeenstemming met functiebeschrijving, Kennis procedures en structuur, plannen en organiseren, leren en reflecteren, resultaatgericht, analyseren en Innoveren	/30	/100
Praktische proef	Rollenspel : Loyaliteit, integriteit, inlevingsvermogen, communiceren en resultaatgerichte afspraken maken.	/15	
	IT vaardigheden test	/15	
Mondelinge proef	Competentiegericht interview : Motivatie, Overeenstemming met functiebeschrijving, Loyaliteit en plichtsgevoel	/40	
De modules zijn eliminerend. De kandidaat moet minimaal de helft van de punten halen om te slagen. De kandidaat moet minimaal slagen op de eliminerende criteria en in totaal minimaal 50/100 halen.			

De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een aanwervingsreserve voor de duur van 2 jaar. De geldigheidsduur is maximaal 2 keer verlengbaar, telkens maximum voor 2 jaar. De kandidaten worden gerangschikt in functie van het resultaat van de proef.

Inschrijven

Kandidaturen worden gericht aan Brandweer Zone Rand, enkel op volgend e-mailadres: personeelsdienst@brandweer.zonerand.be. De uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen wordt vastgelegd op **dinsdag 27 oktober 2020 om 23u59**. De datum van verzending van het e-mailbericht wordt beschouwd als de datum waarop de kandidatuur werd ingediend.



Enkel kandidaturen die onderstaande onderdelen **in pdf** bevatten, worden weerhouden:

- inschrijvingsformulier met motivatie
- curriculum vitae met vermelding van studies, werk en interesses
- kopie van het rijbewijs B (voor- en achterkant)
- kopie van identiteitskaart (voor- en achterkant)
- uittreksel uit het strafregister (max. 3 maanden oud op uiterste indieningsdatum)

indien je uittreksel niet blanco is, voeg je als kandidaat een toelichting toe over de veroordelingen of incidenten. Op basis van deze toelichting zal de selectiecommissie beoordelen of je gedrag in overeenstemming is met de functie.

- kopie van het hoogst behaalde diploma of getuigschrift
- kopie van eventueel reeds behaalde relevante brevetten
- kopie van je FGA middenkader of hoger kader

Als je in dienst bent als operationeel personeelslid in de graad van onderofficier of officier bij een andere hulpverleningszone, ben je vrijgesteld van het FGA. In dat geval bezorg je ons een werkgeversattest van je huidige hulpverleningszone waaruit blijkt dat je momenteel werkzaam bent als vrijwilliger of beroeps met vermelding van je graad.

Meer informatie: personeelsdienst@brandweer.zonerand.be of 03 369 64 04

Lees het volledige profiel zeker na op onze [website](#).