

## **PROCÉDURE DE CANDIDATURE**

Si vous êtes intéressé par l'annonce, veuillez envoyer votre cv et lettre de motivation avant le 10 juillet 2021 à :

Pompiers de Bruxelles (SIAMU)  
À l'attention du Colonel T. du BUS de WARNAFFE  
Avenue de l'Héliport 11-15  
1000 BRUXELLES

### Procédure

L'objectif de toutes ces épreuves de sélection est d'analyser le niveau de compétences requis pour le poste et figurant dans les descriptions de poste, au moyen d'entretiens et de jeux de rôle motivationnels et axés sur les compétences.

#### Étape 1 :

- Sélection éliminatoire pour vérifier l'aptitude médicale opérationnelle du candidat (VO2max - Aptitude médicale - EMPP).

#### Étape 2 :

L'ensemble des épreuves sera réalisé par un centre d'évaluation externe.

- Évaluation comparative pour vérifier les compétences du candidat par les tests psychotechniques et jeux de rôles. Cette étape compte pour 25 points sur 100.
- Sélection orale comparative entre les candidats au cours de laquelle le candidat présente sa motivation et ses mérites. Ensuite, le jury a la possibilité de poser des questions. Cette épreuve dure 30 minutes au maximum. Cette étape compte pour 25 points sur 100. Le jury émettra une note commune en lien direct avec les compétences et aptitudes requises et émises dans la description de fonction .
- Sélection orale comparative au cours de laquelle le candidat présente un projet qu'il a dû mener. Il l'analyse et met en évidence 2 points positifs et 2 points à améliorer. Le projet doit être étroitement lié à l'emploi pour lequel le candidat postule. Ensuite, le jury a la possibilité de poser des questions. Ce test dure 30 minutes au maximum, dont 15 minutes pour la présentation. Cette épreuve compte pour 25 points sur 100. Le jury émettra une note commune.

#### Étape 3 :

- Entretien oral sans préparation dans lequel le candidat est soumis à un exercice de coordination XVR d'une intervention complexe et de grande envergure. Le candidat a le droit d'apporter ou de demander tout outil qui pourrait lui être utile pour l'exercice. L'objectif de ce test est d'évaluer la capacité du candidat à remplir le rôle de Dir-PC-Ops, à coordonner les différentes équipes et services et à évaluer les conséquences d'un incident majeur. Le jury aura ensuite l'occasion d'interroger le candidat. Ce test dure 60 minutes maximum. Cette partie compte pour 25 points sur 100. Le jury émettra une note commune.

Si un même candidat se présente à plusieurs postes, les épreuves de sélection ne seront passées qu'une seule fois, sauf pour l'étape 3. Cette étape sera présentée pour chaque poste auquel le candidat a postulé.

Les candidats doivent obtenir au total minimum de 50 points sur 100 sur l'ensemble des épreuves de recrutement pour faire partie des finalistes.

### Constitution du jury

Le jury francophone

- Colonel Pierre MENU - président
- Colonel Tom VAN GYSEGHEM
- Major Frank VANDENBERGHE
- Colonel Rudi MILHOMME - juge externe (Chef de zone de secours Hainaut-centre)
- Sylvie VANBATTEL

Le jury établira le classement des candidats.

### Réserve de recrutement

Il n'y aura pas de réserve de recrutement

### Les différentes descriptions de fonctions

- Colonel (A3) Directeur "Feu et Technique".
- Colonel (A3) Directeur d'Aide Médicale Urgente
- Colonel (A3) Directeur RH-OPS
- Colonel (A3) Directeur Analyse des risques, statistiques et mobilité
- Colonel (A3) Directeur de la R&D
- Colonel (A3) Directeur de l'instruction et procédures
- Colonel (A3) Directeur de la prévention incendie

### Publication

La date de clôture pour l'envoi des candidatures est fixée au 10e juillet.

Les examens de mobilité débiteront à partir du 10 juillet 2021.