

# OPROEP TOT KANDIDATEN VOOR AANWERVING 9 VRIJWILLIGE HULPVERLENERS- AMBULANCIER (m/v)\* - publicatie 05/03/2021



Ben je gedreven, betrokken en geëngageerd? Werk je graag in teamverband?  
Wil je je naast jouw hoofdberoep inzetten voor het welzijn van de burger?  
Wil je vrijwillige ambulancier deel uitmaken van de permanentie op één van onze brandweerposten?  
**Schrijf dan zeker in voor onze infosessie op 21 april!**

## 1. Vacante plaatsen

Voor al onze brandweerposten zijn wij op zoek naar gemotiveerde hulpverleners die als vrijwillig ambulancier-niet-brandweerman willen werken. Tevens leggen we een wervingsreserve van geslaagde kandidaten aan voor onze 4 posten (duurtijd 2 jaar). De toewijzing aan de post gebeurt op basis van de rangorde naar aanleiding van de aanwervingsproeven.

Post Bree: 1 plaats

Post Leopoldsburg: 1 plaats

Post Lommel: 7 plaatsen

## 2. Functiebeschrijving

De functie van hulpverlener-ambulancier behoort tot het ambulancepersoneel dat geen brandweerman is. De hulpverlener-ambulancier maakt deel uit van een belangrijke schakel in de keten van dringende geneeskundige hulpverlening. Hij werkt in een beperkt team en kan doortastend en zelfstandig handelingen stellen. Hij beschikt over een goed inlevingsvermogen en heeft een bijzondere aandacht voor medische hygiëne en preventie.

De hulpverlener-ambulancier rukt uit voor medische urgenties. Hij vervoert niet alleen een slachtoffer, hij behandelt het slachtoffer volgens zijn kennis en kunde en brengt ook zeer belangrijke informatie van de plaats van het noodgebeuren naar het ziekenhuis over. Na een interventie zorgt hij ervoor dat de ambulance zo snel mogelijk terug inzetbaar is (aanvullen voorraden, reinigen en controleren materiaal, ...). Hij neemt deel aan oefeningen en opleidingen met het oog op het goed uitvoeren van de hem toegewezen opdrachten. Daarnaast vervult hij ook taken met betrekking tot administratie, techniek, logistieke of onderhoud.

Aangezien hij vaak in contact komt met burgers in nood, is hij een uithangbord van de zone en blijft hij in alle omstandigheden begrip- en tactvol. De volledige functiebeschrijving vind je op <http://jobs.hvznl.be>

De te leveren prestaties zijn variabel en je werkt in een dienstregeling met wachtploegen op de kazerne. Je wordt minimaal 2 diensten van 12 uur per maand ingeroosterd. Denk eraan dat een ambulancier ook op feestdagen aan het werk is. Je wordt verbonden aan één post als hoofdtewerkstellingsplaats, maar kan ook meedraaien in een andere post van onze zone.

## 3. Aanwervingsvoorwaarden

Ten laatste op 1 mei 2021 moet voldaan zijn aan onderstaande aanwervingsvoorwaarden:

- Belg zijn of burger van een ander land behorende tot de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland
- ten minste 18 jaar oud
- recent attest van goed gedrag en zeden (strengste model) max 3 mnd oud op 01/05/2021
- burgerlijke en politieke rechten genieten en in orde zijn met de dienstplichtwetten
- houder zijn van rijbewijs B
- bereid zijn om deel uit te maken van een dienstregeling met wachtdiensten op de kazerne.

**Wij zoeken kandidaten die bij voorkeur reeds in het bezit zijn van een DGH badge of beschikken over een brevet dat rechtstreeks toegang geeft tot het verkrijgen van een badge.**



\* met hij wordt hij en zij bedoeld

# OPROEP TOT KANDIDATEN VOOR AANWERVING 9 VRIJWILLIGE HULPVERLENERS- AMBULANCIER (m/v)\* - publicatie 05/03/2021



## 4. Timing

Infosessie (digitaal)	21/04/2021 – 19u (inschrijven via personeelsdienst@hvzn.be)
Afsluiting inschrijvingen	01/05/2021
Data van de proeven*	schriftelijke proef 18/05/2021 praktische proef 9/06/2021 mondelijke proef 15 en 16 juni 2021 medisch onderzoek op 03/07/2021
*gelieve er rekening mee te houden dat dit ook tijdens de daguren kan zijn	

## 5. Aanwervingsproeven

Kandidaten dienen te slagen in een vergelijkend examen en een medisch onderzoek.

Het vergelijkend examen bestaat uit een schriftelijke proef, een praktische proef en een mondelinge proef. Deze proeven dienen om de competenties waaraan een hulpverlener-ambulancier moet voldoen af te toetsen. Op elke proef dient min. 50% behaald te worden. Aan de competenties zijn gewichten toegekend en op elke blok van competenties dient minimum 50% behaald te worden en min. 60% in het geheel.

De competenties zijn als volgt bepaald:

4 competentieblokken	
Kerncompetenties (loyaliteit, plichtgevoel, integriteit) en motivatie	30
Persoonsgebonden (stressbestendigheid, leren & reflecteren, flexibiliteit) en relationele (inlevingsvermogen, communicatie, samenwerking)	30
Taakgerichte (resultaatgericht, daadkracht)	10
Technische competenties en kwaliteits- en veiligheidsbewustzijn	30

## 6. Kandidaatstelling

Geïnteresseerden kunnen zich kandidaat stellen tot en met 1 mei 2021 op het online-sollicitatieplatform <http://jobs.hvzn.be> Elke kandidatuur moet vergezeld zijn van (verplichte documenten):

- een uitgebreid CV met foto en motivatiebrief: als je een voorkeur hebt voor een hoofdtewerkstellingsplaats kan je dit in de motivatiebrief vermelden
- een attest van goed gedrag en zeden (type 2 – minderjarigen model), max. 3 maanden oud op 01/05/2021)
- een kopie van rijbewijs

Indien je reeds beschikt over een brevet DGH of een DGH badge, mag je eveneens een kopie hiervan overmaken bij je sollicitatie.

Met vragen kan je contact opnemen:

Over de functie-inhoud	Sven Van Oppen	011/54.29.00	<a href="mailto:Sven.vanoppen@hvzn.be">Sven.vanoppen@hvzn.be</a>
Over de selectie-procedure	Personeelsdienst	011/55.91.48	<a href="mailto:personeelsdienst@hvzn.be">personeelsdienst@hvzn.be</a>

Bedankt voor de interesse en veel succes!



\* met hij wordt hij en zij bedoeld