



OPROEP TOT KANDIDATEN VOOR AANWERVING VRIJWILLIG KAPITEIN (OFFICIER) (m/v/x)

Je bent meer brandweer dan je denkt

Wil je...

verantwoordelijkheid opnemen in de samenleving?

Ben je ...

stressbestendig en functioneer je optimaal onder druk en in gevaarlijke situaties?

discreet en betrouwbaar en handel je integer?

Woon je in de omgeving van de brandweerkazerne van Leopoldsburg of Bree? (op maximum 8 minuten van de brandweerpost)? En wil je naast jouw hoofdberoep of studie aan de slag als vrijwillig kapitein? Misschien word jij onze collega!

1. Vacante plaatsen

Voor onze brandweerpost Leopoldsburg zoeken wij 1 nieuwe vrijwillig kapitein en zijn wij bijgevolg op zoek naar geëngageerde inwoners die naast hun job ook nog als vrijwillig kapitein willen werken. Wij zoeken vrouwen en mannen met een grote verantwoordelijkheidszin. Want als kapitein ben je de stuurman van een ploeg van medewerkers. Tevens leggen we een wervingsreserve aan voor zowel post Leopoldsburg als Bree.

2. Functiebeschrijving

Je staat in voor het coördineren en leiden van interventies, de veiligheid van het personeel, administratieve taken en preventieopdrachten. Je bouwt mee het beleid en de werking van de organisatie uit.

Als je nog geen officierenbrevet hebt, krijg je een gedegen opleiding aan de brandweerschool.

De functiebeschrijving vind je op <http://jobs.hvznl.be> (kapitein, deskundige BPA, instructeur, evaluator)

3. Aanwervingsvoorwaarden

Je bent Belg en je geniet je burgerlijke en politieke rechten. Je bent in orde met de dienstwetplichten en je gedrag is in overeenstemming met de eisen van deze functie. Je beschikt over een master- of HOLT-diploma en een rijbewijs B. verder dien je ook het Federaal Geschiktheidsattest (FGA) hoger kader behaald te hebben (of je toont voor dit laatste aan reeds in dienst te zijn als officier bij een hulpverleningszone). Tot slot woon je op het moment van de benoeming op maximum 8 minuten van de brandweerpost (berekening via Care). Ten laatste op 15 maart 2021 moet voldaan zijn aan de aanwervingsvoorwaarden.

Meer informatie over de proeven voor het FGA Hoger kader vind je op de website www.ikwordbrandweer.be
De proeven worden georganiseerd in de brandweerscholen. De inschrijvingen voor het FGA hoger kader op het PLOT lopen van 1 tot en met 20 december 2020. Wees er tijdig bij!

4. Aanwervingsproeven

- De selectiecommissie onderzoekt of je kandidatuur aan alle voorwaarden voldoet en of deze volledig is.
- Daarna volgt een schriftelijke (op 50 punten) en mondelinge proef met praktisch gedeelte (op 100 punten). Enkel de kandidaten die 50% of meer behalen op de schriftelijke proef worden toegelaten tot de mondelinge proef. Kandidaten moeten ook op deze proef en het praktisch gedeelte minstens 50 % behalen.





OPROEP TOT KANDIDATEN VOOR AANWERVING VRIJWILLIG KAPITEIN (OFFICIER) (m/v/x)

- Tijdens deze proeven beoordelen we de geschiktheid van de kandidaat aan de hand van het functieprofiel en competentieprofiel. Hierbij houden we rekening met zijn/haar relevante ervaring, met zijn/haar visie op de functie van kapitein bij de hulpverleningszone en met zijn/haar motivatie.
- De selectiecommissie een eindrangschikking op. Enkel de kandidaten die slagen in zowel de schriftelijke, het praktisch gedeelte, als de mondelinge proef en die in totaal minstens 60% behalen, zijn geslaagd in de aanwervingsprocedure.

Met het oog op de mondelinge proef dien je een persoonlijkheidsvragenlijst en een vragenlijst omtrent leiderschapstijlen in te vullen.

Aan de competentieblokken zijn gewichten toegekend en op elke competentieblok dient minimum 50% behaald te worden en 60% in het geheel. De competentieblokken zijn als volgt bepaald:

5 competentieblokken	
Kerncompetenties (loyaliteit, plichtgevoel, integriteit) en motivatie	20
Persoonsgebonden (stressbestendigheid, leren&reflecteren, flexibiliteit)	10
Relationele (inlevingsvermogen, communicatie, samenwerking)	20
Technische competenties en kwaliteits- en veiligheidsbewustzijn	20
Management en taakgerichtheid	30

Vóór de indiensttreding volgt nog een eliminerend medisch onderzoek bij de arbeidsgeneesheer.

5. Kandidaatstelling

Solliciteer ten laatste op 15 maart 2021 via ons online sollicitatieplatform <https://jobs.hvznl.be>

Je kandidatuurstelling bevat deze 6 verplichte documenten die je moet opladen (in pdf of jpeg):

1. Een duidelijke motivatiebrief
2. Een uitgebreid CV (met foto)
3. Een uittreksel uit het strafregister model 596-2 (minderjarigenmodel) niet ouder dan drie maanden (op 15/3/2021)
4. Kopie van jouw federaal geschiktheidsattest (FGA) voor het hoger kader of jouw tewerkstellingsattest als brandweerofficier
5. Kopie van jouw diploma niveau A (universitair onderwijs, HOLT)
6. Kopie van je rijbewijs B (voor- én achterkant)

We voorzien een digitale infosessie op **8 december 2020 om 19.30 uur**. Deelnemen kan door een mail te sturen naar personeelsdienst@hvznl.be.

Met vragen omtrent de functie-inhoud kan je contact opnemen met zonecommandant Kol. Jan Jorissen (011/54.29.00) of omtrent de sollicitatieprocedure met de personeelsdienst (011/55.91.48 of via mail personeelsdienst@hvznl.be).

Bedankt voor de interesse en veel succes!

