



VACATURE VRIJWILLIGE BRANDWEER M/V

Hulpverleningszone Zuid-West Limburg zoekt vrijwillige brandweerlieden voor de aanvulling van onze wervingsreserve in de brandweerposten van Borgloon, Herk-de-Stad, Heusden-Zolder, Sint-Truiden, Tessenderlo en Tongeren.

Hulpverleningszone Zuid-West Limburg vormt sinds 1 januari 2015 een grote hulpverleningszone met de brandweerposten van Beringen, Borgloon, Hasselt, Herk-de-Stad, Heusden-Zolder, Sint-Truiden, Tessenderlo en Tongeren. Vanuit deze 8 posten garanderen we de snelst adequate brandweershulp en dringende geneeskundige hulp aan ongeveer 400.000 inwoners. Onze zone telt een 600-tal medewerkers bestaande uit brandweerlieden (vrijwilligers en beroeps), vrijwillige hulpverleners-ambulanciers, vrijwillige en beroepsverpleegkundigen en ondersteunende administratieve en technische personeelsleden.

Voor onze brandweerposten in **Borgloon, Herk-de-Stad, Heusden-Zolder, Sint-Truiden, Tessenderlo en Tongeren** leggen we een werfreserve aan. We zijn op zoek naar een **25-tal** gemotiveerde mensen die naast hun job of studie willen werken als brandweervrijwilliger. Wij zoeken vrouwen en mannen die andere mensen willen helpen en die zich als brandweerman of -vrouw op een zinvolle manier willen inzetten voor een veilige maatschappij.

Jouw functie

Als vrijwillige brandweerman of -vrouw vervul je een veelheid aan operationeel uitvoerende taken in het kader van de basisbrandweezorg. Op die manier draag je bij aan de goede operationele werking van onze zone. Werken bij de brandweer betekent meer dan blussen alleen: brandweerlieden zijn van alle markten thuis. Bij storm of wateroverlast trek je met collega's op pad om mens en dier te redden of te beschermen. Je vrijwaart woningen van overstroming en vult zandzakken. Wespennesten verdelgen, de rijweg vrijmaken of een koe uit de sloot halen horen er ook bij. Voor meer details verwijzen we naar de functiebeschrijving.

Ons aanbod

- Een vergoeding voor iedere prestatie
- Een opleiding en een aanwervingsstage, gevolgd door een benoeming voor zes jaar als vrijwillig personeelslid van onze hulpverleningszone

Jouw kwaliteiten

- Je bent loyaal, integer en plichtsbewust
- Hulpverlening doet jouw hart sneller slaan
- Je werkt doortastend, zelfstandig en presteert goed onder druk en in moeilijke omstandigheden
- Je hebt een goed inlevingsvermogen, bent flexibel en hulpvaardig en blijft altijd respectvol
- Je hebt veel aandacht voor veiligheid, medische hygiëne en preventie
- Je schoolt je continu bij en blijft op de hoogte van nieuwe werkwijzen, richtlijnen en nieuw materiaal

Selectievoorwaarden

Je moet ten laatste op zondag **8 november 2020** aan onderstaande voorwaarden voldoen:

- Belg zijn of burger van een ander land behorende tot de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland
- Ten minste 18 jaar oud zijn
- Attest van goed gedrag en zeden
- Burgerlijke en politieke rechten genieten
- In orde zijn met de dienstplichtwetten
- Houder zijn van een rijbewijs B
- Houder zijn van het federaal geschiktheidsattest (FGA)
- **Wonen op 4 kilometer of 8 minuten van een post van onze zone of bereid zijn te verhuizen om te kunnen voldoen aan deze woonplaatsverplichting.**

Federaal geschiktheidsattest (FGA)

Voor je kunt solliciteren, moet je in het bezit zijn van een federaal geschiktheidsattest (FGA).

Heb je nog geen FGA? Surf dan naar www.ikwordbrandweer.be voor meer info.

De proeven vinden op verschillende data plaats in heel België.

Belangrijke data

De data van onze sollicitatieproeven zijn afhankelijk van de Coronamaatregelen. Als je een geldige kandidatuur indient, brengen we jou tijdig op de hoogte van de data.

Infosessie	Dinsdag 27 oktober om 18u30 kazerne van Hasselt*
Deadline sollicitaties	Zondag 8 november om 23u59
Mondelinge proef	We voorzien mondelinge proeven op maandag 9/11, woensdag 18/11, vrijdag 20/11 en maandag 23/11, telkens vanaf 18u30.

***Infosessie op dinsdag 27 oktober '20**

- *Onder voorbehoud*
- *Infosessie op dinsdag 27 oktober '20 om 18u30 in de kazerne van Hasselt*
- *Let op: inschrijven is **verplicht** via deze [LINK](#) - zonder inschrijving kunnen wij je helaas niet toelaten op deze infosessie*
- *Bij een groot aantal inschrijvingen, splitsen we de groep en organiseren we verschillende sessies na elkaar.*

Aanwervingsprocedure

Na het behalen van het federaal geschiktheidsattest op de brandweerschool volgt een vergelijkend examen en een medisch onderzoek.

Het vergelijkend examen is een mondelinge proef. Tijdens deze proef toetsen we elke kandidaat op de competenties waar je als brandweervrijwilliger aan moet voldoen: loyaliteit, integriteit, samenwerken en kwaliteits- en veiligheidsbewustzijn. Op elke competentie moet je minstens 50% behalen. In totaal moet je minstens 60% behalen om geslaagd te zijn voor de procedure.

We leggen een wervingsreserve aan die 2 jaar geldig blijft.

Jouw effectieve aanwerving volgt op een aanwervingsstage. Tijdens deze stage ga je naar de brandweerschool en haal je het brevet brandweer.

Als vrijwilliger krijg je een uurvergoeding, aangepast aan je graad.

Kandidaatstelling

Interesse? Stel je dan kandidaat. Dat kan tot en met **zondag 8 november, 23u59**.

Dien je kandidatuur in via ons sollicitatieplatform: <https://jobs.zuidwestlimburg.be>

Na registratie moet je volgende documenten opladen:

1. Jouw motivatiebrief met **duidelijke vermelding voor welke post je solliciteert**: Borgloon, Herk-de-Stad, Heusden-Zolder, Sint-Truiden, Tessenderlo of Tongeren
2. Uitgebreid CV¹
3. Recent uittreksel uit het strafregister, dat niet ouder dan drie maanden is op zondag **8/11/2020**
4. Kopie van je rijbewijs B (voor- én achterkant)
5. Kopie van je federaal geschiktheidsattest (FGA).

Vragen? Contacteer onze personeelsdienst:

- Mail: personeelsdienst@zuidwestlimburg.be
- Tel: 011 24 88 19

Opgelet!

Het tijdig indienen van de correcte documenten via [het sollicitatieplatform](https://jobs.zuidwestlimburg.be) is de volledige verantwoordelijkheid van de kandidaat!

Kandidaten die verkeerde documenten bezorgen, onvolledig of laattijdig indienen, kunnen niet deelnemen aan de selectieprocedure.


Sollicitaties die je afgeeft aan de personeelsdienst, opstuurt per post of verstuurt via email kunnen we niet verwerken. Als je op deze manier solliciteert, kan je niet deelnemen aan de selectieprocedure.

Veel succes!

Bijlage

1. Functiebeschrijving brandweerman
2. Competentiewoordenboek vrijwillig brandweerman

¹ Je CV is een overzicht waarin we als potentiële werkgever meer te weten komen over jou. Hierin vermeld je persoonlijke (contact)gegevens, opleiding(en) en werkervaring(en). We komen graag te weten hoelang je ergens werkte, in welke functie en wat je precies deed/doet (taakhoud).

	<h2 style="text-decoration: underline;">Functiebeschrijving</h2> <h3>Brandweerman</h3>
<p>Doel</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het vervullen van een veelheid van operationeel uitvoerende taken in het kader van de basisbrandweezorg teneinde een goede operationele werking van de zone te verzekeren. 2. Het concreet toepassen van het veiligheidsbeleid teneinde de hulpverleningswerkzaamheden op een zo veilig mogelijke manier uit te voeren.
<p>Beschrijving</p>	<p>Een brandweerman werkt samen met de gehele bezetting van een brandweerwagen (multifunctionele autopomp, ...). Hij heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot operationele uitvoering en ondersteuning in relatie tot de operationele taakgebieden. Daarnaast voert hij opdrachten uit van de bevelvoerder en meldt bevindingen altijd aan hem. Vervolgens hanteert hij het standaardmaterieel van de brandweerwagens, eventueel aangevuld met benodigde middelen van andere voertuigen.</p>
<p>Kerntaken en takengebied</p>	<p><u>Kernresultaatsgebieden</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>Operationeel medewerker basisfunctie (interventie)</u> Deelnemen aan interventies teneinde de operationele doelstellingen van de zone te verwezenlijken. <u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u> <ul style="list-style-type: none"> - Het bestrijden van branden en ontploffingen in de ruimste zin van het woord. - Het redden van mensen uit gevaarlijke situaties, het beschermen van hun goederen en het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde reddingsacties. - Het inperken van het vrijkomen van milieubedreigende stoffen en het opruimen ervan alsmede het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde ploegen bij het optreden bij incidenten met gevaarlijke stoffen. - Het verrichten van diverse technische (hulpverlenings-) werkzaamheden door het bedienen van gespecialiseerd hulpverleningsmaterieel in de meest verscheiden omstandigheden. 2. <u>Operationeel medewerker (preparatie)</u> Het onderhouden van zijn fysieke conditie en deelnemen aan oefeningen en opleidingen waardoor men zijn taken kan uitvoeren in alle veiligheid voor zichzelf, zijn collega's en de personen die hulp nodig hebben.

	<p><u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Het deelnemen aan fysieke oefeningen, georganiseerd door de zone. - Het deelnemen aan oefeningen, opleidingen, simulaties, plaatsbezoeken en bijscholing, onder meer gericht op kennis van het grondgebied van de zone. 		
Plaats in de organisatie	<p><u>De functie krijgt leiding van:</u> De brandweerman staat onder de hiërarchische leiding van het midden- of hoger kader maar hij kan in interventiesituaties ook onder leiding van een korporaal werken.</p> <p><u>De functie geeft geen leiding: /</u></p>		
Netwerkelementen	<u>De functie krijgt info van</u>		
	Leidinggevende onderofficier	Mondelinge adviezen	Persoonlijk contact
		Beslissingen	Persoonlijk contact, informeel, mail,....
	Hogere officier	Beslissingen	Brief, mail,....
	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	informeel
	<u>De functie geeft info aan</u>		
	Leidinggevende onderofficier	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact
	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....
Burgers	Mondelinge vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....	
Autonomie	<p><u>De functie kan autonoom beslissen over:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - De keuze van een alternatieve oplossing indien door een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in procedure voorziene oplossingsmethode onhaalbaar is wegens te groot gevaar voor de eigen veiligheid. - Het afbreken van een operationele opdracht voor zover er ernstig gevaar blijkt voor de eigen veiligheid en er geen andere oplossing mogelijk is om toch de opdracht uit te voeren. - De keuze van een betere oplossing indien een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in de procedure voorziene oplossingsmethode minder geschikt maakt of er zich een betere aandient en indien de hiërarchische overste niet tijdig bereikbaar is of kan zijn. 		

	<ul style="list-style-type: none"> - De concrete timing en wijze van uitvoeren van een opdracht, binnen de grenzen geschapen door de overste en de operationele procedures. <p><u>De functie moet autorisatie vragen voor:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - De keuze van de inzetprocedure en eventuele afwijkingen op deze procedure bij de uitvoering van operationele taken. - Elk initiatief dat hem niet is opgedragen door zijn overste, door het arbeidsreglement of huishoudelijk reglement van de dienst. - Elke bezigheid die de operationaliteit van de dienst beïnvloedt zonder dat er specifieke regels zijn afgesproken omtrent de garantie van de operationaliteit tijdens deze bezigheid. 	
<p>Arbeidsomstandigheden Arbeidsvoorwaarden</p>	Plaats in het organogram	De brandweerman bevindt zich op het aanwervingsniveau. Hij is een uitvoerder in de organisatie van de brandweerploeg.
	Specifieke kenmerken	<ul style="list-style-type: none"> • Presteren van onregelmatige werktijden • Werk op zater-, zon- en feestdagen en 's nachts. • Oproepingen zijn mogelijk. • Zware en fysieke belasting is mogelijk
	Niveau	Zesde jaar middelbaar beroepsonderwijs.
	Aanwerving	Cfr. Administratief en geldelijk statuut
	Inwerktijd	Cfr. Administratief en geldelijk statuut
	Diploma	Behalen van brevet BO1 tijdens de stage



Competenties – Beroeps brandweerman

Kerncompetenties:

- Loyaliteit - niveau 1
- Plichtsgevoel - niveau 1
- Integriteit - niveau 1

Relationele competenties:

- Samenwerken - niveau 1

Taakgerichte competenties:

- Daadkracht - niveau 1

Kwaliteits- en veiligheidsbewustzijn - niveau 1

Loyaliteit - niveau 1

= Eerlijk, fideel, getrouw, trouw

Beschrijving: Op een gedisciplineerde manier te werk gaan, in overeenstemming met de verwachtingen van de zone door genomen beslissingen te ondersteunen en uit te voeren.

Niveau 1

- **Handelt zoals is afgesproken**
- **Gaat op een regelmatige manier te werk**
- **Gaat op een gedisciplineerde manier te werk**
- **Reageert correct en loyaal wanneer buitenstaanders kritiek uiten**

Plichtsgevoel - niveau 1

= Inzet, doorgaan, werkzin, ijver, betrokkenheid, verantwoordelijkheidszin

Beschrijving: Bereid zijn zich in te zetten. Zich betrokken voelen bij de voortgang.

Niveau 1

- **Toont zich bereid zich in te zetten**
- **Toont zich bereid tot extra inspanning**
- **Gaat door bij moeilijkheden**
- **Geeft niet op**
- **Werkt ook niet alledaagse taken af naar de kwaliteitsnormen.**

Integriteit - niveau 1

= Eerlijk, fideel, getrouw, trouw, consistent, en congruent

Beschrijving: Zich op een rechtschapen, eerlijke en onkreukbare manier gedragen, overeenkomstig de algemeen geldende sociale en professionele waarden en normen.

Niveau 1

- **Respecteert de vertrouwelijkheid van informatie**
- **Is eerlijk in de interacties met anderen**
- **Geeft aan wanneer verwacht gedrag buiten de eigen normen en/of beroeps- of organisatienormen valt**
- **Neemt verantwoordelijkheid op voor het eigen handelen**
- **Respecteert meningen, normen en waarden van anderen.**

Samenwerken - niveau 1

= Samendoen, coöpereren, empathie

Beschrijving: Zich inzetten om met anderen resultaten te bereiken en daarmee bij te dragen aan een gezamenlijk doel. Denken en handelen vanuit gemeenschappelijke belangen

Niveau 1

- **Draagt bij tot gemeenschappelijk doel**

- **Komt afspraken na**
- **Informeert het eigen netwerk over eigen activiteiten**
- **Houdt zich op de hoogte van activiteiten in het eigen netwerk**
- **Toont belangstelling voor collega's**
- **Helpt collega's op hun verzoek**
- **Vraagt collega's naar hun mening.**

Daadkracht - niveau 1

= Doorzettingsvermogen, energie, vuur, werklust

Beschrijving: Op adequate wijze nemen van beslissingen op basis van een inzichtelijke afweging en eigen oordeel, ook als de kennis en/of informatie beperkt is. Handelen naar en 'staan voor' een genomen besluit (van zichzelf of een ander).

Niveau 1

- **Handelt moedig in lastige situaties, neemt verantwoorde risico's**
- **Neemt beslissingen op grond van relevante informatie en duidelijke feiten, waarbij de gevolgen van de besluiten voorspelbaar zijn**
- **Neemt en motiveert beslissingen binnen het eigen werkterrein**
- **Blijft achter gemaakte keuzen staan.**

Kwaliteits-en veiligheidsbewustzijn – niveau 1

= Deugdelijkheid, niveau, functie, mate, graad, level, waarborg

Beschrijving: Toezien dat het eigen werk een constante kwaliteit heeft, ook als het gaat om details. Fouten verbeteren in het eigen werk zodat een adequaat resultaat wordt afgeleverd. Controleren of zijn/haar werk beantwoordt aan de gestelde kwaliteitsnormen. Hoge eisen stellen en proberen deze te bereiken. De kwaliteit van de geleverde producten/diensten bewaken. Veiligheidsbewust denken en handelen en integreren, en de zorg voor veiligheid beklemtonen.

Niveau 1

- **Ziet toe dat het eigen werk een constante kwaliteit heeft, ook als het gaat om details**
- **Verbeterd fouten in het eigen werk zodat een adequaat resultaat wordt afgeleverd**
- **Controleert of zijn/haar werk beantwoordt aan de gestelde kwaliteitsnormen**
- **Kent de veiligheidsvoorschriften en hanteert materiaal/producten/machines op een veilige manier**
- **Werkt een duidelijke opdracht af volgens de veiligheidsvoorschriften**
- **Merkt gevaarlijke situaties op en grijpt in waar mogelijk**
- **Hanteert machines, toestellen, gereedschappen, vervoermiddelen en gevaarlijke stoffen op een juiste en veilige manier**
- **Maakt gebruik van beschermkledij en andere preventieve middelen**
- **Past de juiste hef- en tiltechnieken toe**
- **Let op de veiligheid van anderen.**